

KONAČNI PRIJEDLOG

Predlagač: Gradonačelnik

Na temelju članka 6. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi («Narodne novine», br. 28/10), članka 49. točke 26. Statuta Grada Korčule («Službeni glasnik Grada Korčule», br. 6/09) te članka 62. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Korčule («Službeni glasnik Grada Korčule», br. 7/09), Gradsko vijeće Grada Korčule je na ____ sjednici održanoj dana _____ 2010. godine donijelo

O D L U K U

o naknadi za rad Gradonačelnika i Zamjenika gradonačelnika koji dužnost obnašaju bez zasnivanja radnog odnosa

Članak 1.

Ovom se Odlukom određuje visina naknade za rad Gradonačelnika i Zamjenika gradonačelnika Grada Korčule (u nastavku teksta: dužnosnici) koji dužnost obnašaju bez zasnivanja radnog odnosa.

Članak 2.

Dužnosnici koji dužnost obavljaju bez zasnivanja radnog odnosa imaju pravo na naknadu za rad, i to:

1. Gradonačelnik - u neto iznosu od 30% umnoška koeficijenta za obračun plaće Gradonačelniku, koji svoju dužnost obavlja profesionalno, i osnovice za obračun plaće,
2. Zamjenik gradonačelnika - u neto iznosu od 25% umnoška koeficijenta za obračun plaće Gradonačelniku, koji svoju dužnost obavlja profesionalno, i osnovice za obračun plaće.

Članak 3.

Pravo na naknadu za rad se ostvaruje danom stupanja na dužnost sukladno zakonu, ukoliko se dužnosnik ne očituju u roku određenom zakonom da će svoju dužnost obavljati profesionalno, ili od dana kada se promijeni radno pravni status dužnosnika, tj. kada isti po vlastitom očitovanju ne želi svoju dužnost i dalje obavljati profesionalno.

Naknada se obračunava i isplaćuje mjesečno za protekli mjesec, a isplaćuje se u pravilu kada se isplaćuje plaća službenicima i namještenicima u upravnim tijelima Grada Korčule.

Članak 4.

Rješenja o visini naknade za rad dužnosnika iz članka 1. ove Odluke donosi pročelnik upravnog tijela Grada Korčule nadležnog za kadrovske poslove.

Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u «Službenom glasniku Grada Korčule».

KLASA:
URBROJ:
Korčula,

**PREDSJEDNIK
GRADSKOG VIJEĆA**

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN, br. 28/10.), koji je stupio na snagu 11. ožujka 2010. godine, uređeno je pitanje plaća, odnosno naknada za rad župana, gradonačelnika i općinskih načelnika, odnosno njihovih zamjenika, koji svoju dužnost obnašaju profesionalno, odnosno koji svoju dužnost ne obnašaju profesionalno.

Prema čl. 6. stavku 2. Zakona, izvršni čelnici koji po zakonskoj obvezi nisu profesionalci, tj. svoju dužnost ne obavljaju profesionalno, a imaju pravo odabrati da li će svoju dužnost obavljati profesionalno ili ne, imaju pravo na naknadu, čiju visinu određuje odlukom predstavničko tijelo, u okviru danih ograničenja.

Naknade za rad zamjenika župana, gradonačelnika i njihovih zamjenika te općinskih načelnika i njihovih zamjenika, koji dužnost obnašaju bez zasnivanja radnog odnosa, mogu iznositi najviše 50% umnoška koeficijenta za obračun plaće odgovarajućeg nositelja dužnosti koji dužnost obavlja profesionalno i osnovice za obračun plaće. Odluku o visini naknade za rad donosi predstavničko tijelo jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave – čl. 6. st. 1. Zakona.

Pojedinačna rješenja o visini naknade za rad zamjenika župana, gradonačelnika i općinskih načelnika i njihovih zamjenika, utvrđene prema odredbama Zakona, donosi pročelnik upravnog tijela nadležnog za kadrovske poslove u jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave. Protiv tih rješenja žalba nije dopuštena, ali se može pokrenuti upravni spor – čl. 7. Zakona.

S obzirom na zakonsko definiranje pitanja naknada za rad zamjenika župana, gradonačelnika, općinskih načelnika i njihovih zamjenika, potrebno je donijeti zasebni akt, te je izrađena i predložena posebna odluka po tom pitanju.

Visina naknade je predložena u visini od 30%, za gradonačelnika, odnosno 25% (85% naknade za gradonačelnika) za zamjenika gradonačelnika, što bi okvirno davalo naknadu za gradonačelniku koji svoju dužnost ne obavlja profesionalno od cca 6.000,00 kn a zamjeniku 85% toga, što bi okvirno iznosilo cca 5.000,00 kn.